



人材確保のための企業の発信力・採用力向上セミナー

若年者の人材確保には押さえるべきツボがあります！

人材確保の具体的な方法・進め方、先進事例等を紹介します。
セミナー終了時点には自社の魅力を伝える準備が整います。

実施時間

10:00~12:30
(受付 9:30~) ※任意参加プログラム相談会 13:30~16:00

実施内容

第1部 若手人材採用成功の為の取組み

- (1) 北海道・地域の雇用環境と労働力人口
- (2) コミュニケーションから理解する各世代
- (3) 採用手段と成功のポイントについて
- (4) 自社の魅力づくり

第2部 採用と定着のための環境づくり

- (1) 独自の取組みで成功している解決事例紹介と解説
- (2) 地域情報の発信と移住者の受入について
- (3) 意見交換とまとめ
- (4) 地域企業の情報発信と合同企業説明会のご案内

※セミナー終了後に任意参加プログラム相談会を実施します

北海道若年者安定就業促進事業のご案内

北海道では、若者の地域企業への就業を促進するため、地域企業の情報発信力や採用力の向上と企業情報や就労地域情報などのミスマッチの解消を図り、若者と地域企業とのマッチングの機会を創出することを目的に、

- ①企業情報発信業務—「冊子等による地域企業の情報発信」、
- ②合同企業説明会（札幌）

を実施します。企業PRの機会、若年者の人材確保の機会としてご利用ください。

日程・会場

旭川	8月3日(水)	旭川市ときわ市民ホール 旭川市5条通4丁目
留萌	8月4日(木)	パワスポ留萌 留萌市南町1丁目
稚内	8月5日(金)	宗谷経済センター 稚内市中央2丁目
北見	8月8日(月)	北見市民会館 北見市常盤町2丁目
根室	9月1日(木)	根室商工会館 根室市松ヶ枝町2丁目
中標津	9月2日(金)	中標津経済センター 標津町東2条南2丁目
帯広	9月7日(水)	帯広経済センタービル 帯広市西3条南9丁目1番地1
釧路	9月8日(木)	釧路市観光国際交流センター 釧路市幸町3丁目

講師紹介

株式会社ジョブマーケティング北海道
代表取締役 太田 和雄（おおた かずお）

1992年(株)リクルートフロムエー（現リクルートジョブズ）入社。求人広告の営業を通じて企業の中途採用から店舗のアルバイト採用まで幅広く採用成功を実現。特に中小企業におけるUIターンの採用や組織活性化に強く、北海道の発展に貢献したい想いから、22年間勤めたリクルートを14年4月退社、(株)ジョブマーケティング北海道設立。企業後、道内で4,000社以上の採用に成功。現在も活躍中。JDCA認定CDA（キャリア・デベロップメント・アドバイザー）。

なまらGOODジョブ

～北海道人材発掘プロジェクト～

若年者安定就業促進事業の媒体として若年者の人材確保のため、企業PR、求人情報をメインとしてWEBサイト、冊子を制作いたします。随時、掲載企業を募集いたします。ご希望の方はお問合せください。

お申込みにつきまして、裏面をご覧ください。

人材確保のための企業の発信力・採用力向上セミナー

参加申込書

参加お申し込みは、FAXもしくはEメールでお送りください。
【申込多数の場合は先着順で参加を決定いたします。】

FAX 011-221-0563

E-mail mail:info@ngj.hokkaido.jp

会社 事業所名						
所在地	(〒 -)			TEL	- -	
				FAX	- -	
E-mail						
参加者名	カナ	カナ	カナ			
	〔役職： 〕		〔役職： 〕		〔役職： 〕	
参加会場 ○をつけて ください	<input type="checkbox"/> 旭川	8月3日(水)	<input type="checkbox"/> 北見	8月8日(月)	<input type="checkbox"/> 帯広	9月7日(水)
	<input type="checkbox"/> 留萌	8月4日(木)	<input type="checkbox"/> 根室	9月1日(木)	<input type="checkbox"/> 釧路	9月8日(木)
	<input type="checkbox"/> 稚内	8月5日(金)	<input type="checkbox"/> 中標津	9月2日(金)		
下記の【個人情報取扱いについて】をお読みいただき、同意いただける場合はチェックボックスに○を記入して下さい。				弊社の個人情報の取扱いに同意する <input type="checkbox"/>		

個人情報の取扱いについて

1. 個人情報の適切な保護と管理者

株式会社日本マンパワー（以下「弊社」といいます）は、次の者を個人情報の保護管理者として任命し、申込書記載の参加者の個人情報を適切かつ安全に管理し、個人情報の漏洩、滅失、または、き損を防止する保護策を講じています。個人情報保護管理者へのご連絡は5.のお問合せ先をお願いします。
(株)日本マンパワー個人情報保護管理者プライバシーマーク委員長

2. 個人情報の利用目的

参加者が個人情報を弊社に提供されるか否かは、参加者のご判断によりますが、ご提供されない場合には、適切なサービスが提供できない場合がありますので予めご了承ください。なお、参加者の個人情報は、以下に定める利用目的の範囲内で利用します。

- (1) 本事業に基づき実施するセミナー・研修・説明会（以下総称して「本イベント」といいます）のご案内・情報提供
- (2) お申し込みの本イベントに関するご連絡及び実施並びに本イベント参加者・利用者としての弊社D日への登録
- (3) 企業情報発信のための取材依頼、アンケートへの協力依頼その他本事業に基づき実施するサービスへの協力依頼
- (4) 本事業の委託元である北海道への提供（本イベントへの参加状況の報告に必要な個人情報を、書面、データを保存した記録媒体の直接交付、またはデータ送信など電磁的方法により提供します）
また、個人の識別や特定ができない状態に加工した統計的データを作成し調査・分析するため利用し、または本事業のために利用、または委託元への提供を行うことがあります。

3. 個人情報の第三者への提供

参加者の個人情報は、「2. 個人情報の利用目的」に基づく提供のほか法令に基づく場合、または裁判所その他の政府機関より適法に開示を要求された場合及び次項の委託に基づく場合を除き、ご本人の同意なしに第三者へ提供することはありません。

4. 第三者への委託及び委託先との守秘契約

本事業に基づく本イベントの実施に必要な範囲内において、弊社の契約する講師・キャリアカウンセラー等に個人情報の取扱いの全部、または一部を外部に委託する場合があります。この場合、個人情報を適切に保護できる管理体制を敷き実行していることを条件として委託先を厳選したうえで、守秘契約を委託先と締結し、個人情報が厳密に管理されるよう適切な措置を講じます。

5. お問い合わせ等について

参加者は弊社に対してご自身の個人情報の開示、利用目的の通知、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止の要求を行うために、弊社問合せ窓口に出すことができます。その際は、弊社は、参加者ご本人であることを確認したうえで、合理的な期間、法令等に定められた範囲内で対応します。また、一部のご請求については有料となります。なお、ご請求の対象となる個人情報は、弊社が開示・訂正等の権限を有する個人情報となります。手続の詳細は、弊社HP上の「個人情報の取扱いについて」http://www.nipponmanpower.co.jp/info/privacy_policy.phpをご確認いただくか、表面記載までお問い合わせください。